

KOLINS EXPLORATION CENTER

RAPORT GEOPOLITYCZNY I KWARTAL 2025

CHINY, USA, ZŁOTO, **POLSKA**, MIGRACJA

PODSUMOWANIE WYDARZEŃ W I KWARTALE 2025

SPIS TREŚCI

Wprowadzenie

- 1.1 Cel e-booka
- 1.2 Znaczenie geopolityki i migracji dla rynku pracy

Globalna przebudowa układu sił: dominacja Chin

- 2.1 Gospodarcza ekspansja i cyfrowy juan
- 2.2 Sojusze strategiczne BRICS+
- 2.3 Konsekwencje dla Europy i Polski

Złoto na rekordowych poziomach

- 3.1 Przyczyny wzrostu wartości złota
- 3.2 Zachowania inwestorów i banków centralnych
- 3.3 Wpływ na rynek pracy i gospodarkę

Zmiany migracyjne w I kwartale 2025

- 4.1 Nowe kierunki migracji do Polski
- 4.2 Zmniejszająca się presja ze Wschodu, wzrost napływu z Południa
- 4.3 Szanse i wyzwania dla agencji pracy

Nowelizacja ustawy o zatrudnianiu cudzoziemców (kwiecień 2025)

- 5.1 Najważniejsze zmiany prawne
- 5.2 Uprozczone procedury i „Zielony Korytarz”
- 5.3 Ograniczenia rejestracji w KRAZ
- 5.4 Surowsze kary i nowe obowiązki pracodawców

Strategiczne rekomendacje Kolins Exploration Center

- 6.1 Dostosowanie kierunków rekrutacji
- 6.2 Audyt procesów legalizacji
- 6.3 Monitoring zmian globalnych i lokalnych

Wstęp

Rok 2025 rozpoczął się w cieniu pogłębiających się napięć geopolitycznych, rosnącej roli państw azjatyckich oraz dynamicznych zmian w migracji i prawie pracy. Dla firm operujących w branży HR, produkcyjnej i usługowej kluczowe staje się przewidywanie trendów oraz szybkie dostosowywanie się do nowego otoczenia regulacyjnego. W tym e-booku **Kolins Exploration Center** prezentuje analizę najważniejszych wydarzeń I kwartału 2025, które będą miały wpływ na rynek pracy w Polsce i Europie Środkowo-Wschodniej.

DOMINACJA CHIN – GEOPOLITYCZNA PRZEBUDOWA ŚWIATA

Gospodarka, handel i dyplomacja w wydaniu azjatyckim

Chiny w pierwszym kwartale 2025 roku jeszcze mocniej zaznaczyły swoją pozycję globalnego lidera gospodarczego. Dzięki ekspansji cyfrowego juana oraz szeregowi bilateralnych umów handlowych zawartych z krajami BRICS+, Pekin skutecznie marginalizuje dominację dolara amerykańskiego. Szczególne znaczenie miały:

- **Utworzenie wspólnej platformy rozliczeń cyfrowych w Azji i Afryce, eliminującej potrzebę korzystania z SWIFT.**
- **Zacieśnienie relacji energetycznych z Iranem, Rosją i Arabią Saudyjską, co zapewnia Chinom tanie surowce i wpływy geopolityczne.**
- **Silna obecność infrastrukturalna w Afryce, gdzie chińskie firmy finansują i budują strategiczne obiekty – porty, drogi, sieci energetyczne.**

Chiny stają się nie tylko liderem gospodarczym, ale też dyplomatycznym – ich narracja „globalnej stabilności” trafia do państw niezachodnich. Dla Europy i Polski to sygnał, że strategiczne partnerstwa będą coraz częściej przesuwane w stronę Azji.

ZŁOTO WZRASTA – STRATEGIA OSTROŻNOŚCI W CZASACH NIEPEWNOŚCI

Rekordowe wzrosty i co to oznacza dla rynku

W ciągu pierwszych trzech miesięcy 2025 roku cena złota wzrosła o ponad 9%, przekraczając próg 2400 USD za uncję – najwyższy poziom w historii. Wzrost ten nie jest przypadkowy – inwestorzy uciekają od ryzyka związanego z:

- Niestabilnością kursów walut (głównie dolara i euro),
- Rosnącym zadłużeniem państw rozwiniętych,
- Możliwością wybuchu nowych konfliktów zbrojnych na Bliskim Wschodzie i w regionie Indo-Pacyfiku.

Złoto staje się narzędziem ochrony kapitału nie tylko dla inwestorów indywidualnych, ale też dla banków centralnych, które masowo zwiększają swoje rezerwy. To sygnał, że świat przygotowuje się na większe turbulencje gospodarcze i polityczne.

MIGRACJE – NOWE PRZEPŁYWY, NOWE RYNKI PRACY

Migracja zarobkowa: wyzwanie i szansa

W Polsce nadal brakuje rąk do pracy w wielu sektorach – od produkcji, przez logistykę, po usługi. W I kwartale 2025 roku zanotowano:

- Wzrost migracji z Azji Centralnej – szczególnie z Uzbekistanu, Kirgistanu i Tadżykistanu. Powodem są trudności ekonomiczne i brak perspektyw zawodowych w ich krajach.
- Stabilizację liczby pracowników z Ukrainy, a wręcz początek częściowych powrotów do ojczyzny – głównie wśród osób starszych i kobiet z dziećmi.
- Nową falę migrantów z Afryki, zwłaszcza z Nigerii i Etiopii, którzy szukają zatrudnienia w Europie Środkowo-Wschodniej, uznawanej za bardziej dostępną niż Niemcy czy Francja.

Dla agencji zatrudnienia to czas na dywersyfikację kierunków rekrutacyjnych oraz inwestycje w procesy adaptacyjne dla nowych grup narodowościowych.

ZMIANY W POLSKIM PRAWIE – USTAWA O ZATRUDNIANIU CUDZOZIEMCÓW

Nowelizacja z kwietnia 2025 – co się zmienia?

W kwietniu prezydent Andrzej Duda podpisał nowelizację ustawy o zatrudnianiu cudzoziemców. Celem reformy było uproszczenie i przyspieszenie procesu legalizacji zatrudnienia, jednak wprowadza ona również istotne ograniczenia.

Główne zmiany:

1. Skrócenie terminów:
2. Urzędy mają obowiązek rozpatrzyć wnioski o zezwolenia na pracę w terminie nie dłuższym niż 30 dni. Przewlekłość postępowań będzie skutkowała automatycznym zatwierdzeniem wniosku.
3. Deklaracja elektroniczna:
4. Pracodawcy mogą zatrudniać cudzoziemców na podstawie cyfrowej deklaracji, bez oczekiwania na fizyczne potwierdzenie dokumentów.
5. System „Zielonego Korytarza”:
6. Specjalna ścieżka rekrutacyjna dla wybranych państw (m.in. Gruzja, Armenia, Kazachstan), z uproszczonymi procedurami rekrutacyjnymi i pierwszeństwem obsługi.
7. Większe sankcje za nielegalne zatrudnienie:
8. Kara grzywny wzrosła do 100 000 zł oraz wprowadzono możliwość zawieszenia działalności firmy na okres do 6 miesięcy.
9. Ograniczenia w rejestracji firm w KRAZ:
10. Zgodnie z nowymi przepisami, spółki z ograniczoną odpowiedzialnością z kapitałem poniżej 50 000 zł oraz spółki zarejestrowane wirtualnie (tzw. adresy biur coworkingowych) nie mogą rejestrować się w KRAZ jako agencje zatrudnienia. To działanie ma na celu eliminację fikcyjnych i nieuczciwych podmiotów, które nadużywały systemu pracy tymczasowej.

REKOMENDACJE KEC DLA PRZEDSIĘBIORCÓW I AGENCJI PRACY

Dostosuj politykę rekrutacyjną do nowych rynków migracyjnych – szczególnie Azja Centralna i Afryka mogą być źródłem wartościowych pracowników.

Aktualizuj procesy legalizacyjne – upewnij się, że wewnętrzne procedury są zgodne z nową ustawą.

Zainwestuj w compliance i szkolenia dla działu legalizacji – kary za błędy są teraz znacznie wyższe.

Śledź sytuację geopolityczną – dominacja Chin i wzrost wartości złota mogą pośrednio wpłynąć na koszty operacyjne, import oraz strategie finansowe firm.

Podsumowanie i zaproszenie do współpracy

Rok 2025 już teraz pokazuje, że świat zmienia się szybciej niż kiedykolwiek wcześniej. Globalne przetasowania, zmiany prawne i dynamiczne przepływy migracyjne nie są zagrożeniem – dla dobrze przygotowanych firm to **szansa na rozwój, optymalizację i pozyskanie wartościowych pracowników.**

Agencja pracy **KOLINS** to nie tylko dostawca kadr. To partner strategiczny, który:

- **Błyskawicznie reaguje na zmiany regulacyjne i rynkowe,**
- **Rekrutuje międzynarodowo, wykorzystując sprawdzone kanały w Europie, Azji i Afryce,**
- **Prowadzi pełną legalizację zatrudnienia zgodną z najnowszymi przepisami,**
- **Działa etycznie, transparentnie i z pełnym zaangażowaniem,**
- **Analizuje trendy i dzieli się wiedzą – jak w tym e-booku.**

Jeśli Twoja firma:

Zmaga się z brakami kadrowymi,

Chce szybko i legalnie zatrudnić cudzoziemców,


Potrzebuje stabilnego partnera HR z doświadczeniem międzynarodowym –

To znak, że czas na współpracę z KOLINS.

Skontaktuj się z nami już dziś i poznaj konkretne rozwiązania dla Twojego biznesu.

 www.kolins.com.pl

 biuro@kolins.com.pl

 +48 502 206 221

KOLINS – Twoje Wsparcie Personalne